

全国高校社科优秀期刊
全国高职成高学报优秀期刊
上海市高校优秀学报
RCCSE 中国高职高专成高院校学报类核心期刊
中国期刊全文数据库全文收录期刊
国家哲学社会科学学术期刊数据库收录期刊
维普网全文收录期刊

零工经济“自由”与“依附”的 劳资关系生成根源探析

——马克思劳动关系从属理论的启示

平台用工劳动关系的现状、 挑战与应对

论劳模精神的制度化建构及其发展

弹性工作制：需求、问题与对策

LABOUR UNION STUDIES

工会理论 研究

 **2022.1**
总第185期

《工会理论研究》

编辑委员会

编委会主任：桂晓燕

编委会副主任：王厚富 李友钟

编委会委员：（以姓氏笔画为序）

王向民 王全兴 石 云 刘 诚 刘玉照

李学兵 杨鹏飞 肖 巍 何云峰 邹卫民

陆敬波 陈周旺 段 钢 桂 勇 崔校军

主编：李友钟

编辑部主任：朱 鸣

责任编辑：钟文娜 李 梅

编务：周春萍

编辑部地址：上海市杨浦区吉林路2号

邮编：200082

电话：021-65796995

传真：021-65796995

电邮：ghllyj@163.com

著作权使用声明

本刊已许可中国知网等期刊网站以数字化方式复制、汇编、发行、信息网络传播本刊全文。本刊支付的稿酬已包含中国知网等期刊网站著作权使用费，所有署名作者向本刊提交文章发表之行为视为同意上述声明。如有异议，请在投稿时说明，本刊将按作者说明处理。

目次

工会理论研究

2022年第1期 总第185期(双月刊)

热点透视

- 4 零工经济“自由”与“依附”的劳资关系生成根源探析
——马克思劳动关系从属理论的启示 陈若芳
- 15 平台用工劳动关系的现状、挑战与应对 李嘉娜

理论探讨

- 30 论劳模精神的制度化建构及其发展 刘佳

工运广角

- 41 弹性工作制：需求、问题与对策 岳玲

工运历史

- 54 动因、进路、效果：《劳动界》引导工人阶级意识觉醒的三维分析 卢烁乐

国际工运

- 67 新劳动关系环境中作为公民运动的美国劳工复兴 保罗·约翰斯顿

劳动关系与工会研究概览

- 78 《浙江社会科学》发表林嘉《论我国劳动法的法典化》等(12则)

LABOUR UNION STUDIES

Bimonthly No.1, 2022 Sum No. 185

CONTENTS

- 4 Analysis of the Origin of Labor-Capital Relations of “Freedom” and “Dependence” in the Gig Economy**
—— Enlightenment of Marx’s Subordination Theory of Labor Relations
CHEN Ruofang
- 15 Labor Relations under Platform Employment: Current Situation, Challenges and Countermeasures**
LI Jiana
- 30 On the Institutionalized Construction of the Spirit of Model Workers and Its Development**
LIU Jia
- 41 Flexible Working System: Demand, Problems and Countermeasures**
YUE Ling
- 54 Motivation, Approach, and Effect: A Three-dimensional Analysis of The World of Labor in Guiding the Awakening of Working Class Consciousness**
LU Shuoyue
- 67 The Resurgence of Labour as Citizenship Movement in the U.S. in the New Labour Relations Environment**
Paul Johnston
- 78 Survey of Labour Relations and Labour Union Studies**

论劳模精神的制度化建构及其发展

刘 佳

(北京航空航天大学 马克思主义学院, 北京 100191)

【摘要】劳动模范是社会劳动生产领域的杰出代表和先进典型,劳模精神是劳动模范先进品质、政治品格和阶级精神的集中体现,是社会主义核心价值观的生动诠释。自20世纪30年代起,中国共产党致力于领导和推动劳模运动,劳模精神历经动员式建构、仪式性建构和制度化建构三个发展阶段,已经成为社会主义国家制度的重要组成部分。国家建设、群众路线、政治文本、典型教化是劳模精神制度化建构的四维机制。全面建设社会主义现代化国家新征程,必将涌现出一大批劳动模范和大国工匠,应进一步明确劳模精神的制度方位、完善制度要素、创新制度执行、强化制度支撑,更好地发挥劳模精神激励民众、增进认同、弘扬新风的意识形态功能。

【关键词】劳模精神;劳动模范;马克思主义劳动观;制度建构

【中图分类号】D648.1 **【文献标识码】**A **【文章编号】**2096-6008(2022)01-0030-11

DOI:10.19434/j.cnki.gghlyj.2022.01.003

马克思主义政党是一个极为重视信仰体系建设和精神力量塑造的政党,将精神性要素作为激活工人阶级意识和劳动群众主体力量的重要资源。百年来,中国共产党在中华民族伟大复兴的目标引领下,书写了“换了人间”的伟大奇迹,在物质上建设了一个富强中国,在政治上建设了一个民主中国,在精神上建设了一个文明中国,并且孕育形成以伟大建党精神为源头的中国共产党精神谱系。劳模精神是中国共产党精神谱系的构成要素,是马克思主义劳动观与中华传统劳动伦理、中国人民劳动实践和社会主义劳动体制相结合的时代精神和观念形态。中华人民共和国成立以来,中国共产党在继

承中央苏区、陕甘宁边区劳模运动实践传统基础上,先后举行了16次国家层面的劳动模范表彰大会(以下简称“劳模大会”),中共中央领导同志出席表彰大会并发表重要讲话,根据社会主义事业发展的阶段性特征以及国家建设战略的调整而不断赋予劳模精神新的实践内涵和时代特色,极大地拓展了劳模精神的阐释空间,逐步形成了以全国劳模大会为载体的制度化安排。中国共产党以制度性力量推动劳模精神穿越历史长河,同当代中国社会主义建设实践和工人阶级伟大创造精神相结合,为劳模精神的再生产植入强大内生动力,劳模精神是理解中国共产党人精神谱系的重要视角。

【收稿日期】2021-12-19

【作者简介】刘佳,法学博士,北京航空航天大学马克思主义学院助理教授、硕士研究生导师,研究方向:马克思主义劳动政治。

【基金项目】本文系2021年度北京航空航天大学劳动教育示范课“《劳动文化导论》课程建设”的阶段性成果。

一、研究背景与问题缘起

2021年9月30日,经党中央批准,由中共中央宣传部梳理的中国共产党人精神谱系第一批伟大精神正式公开发布,劳模精神(劳动精神、工匠精神)位列其中。在中国共产党建党100周年之际,劳模精神被党中央正式纳入中国共产党精神谱系中,成为伟大建党精神在社会劳动实践领域的现实展开和集中表达。劳模精神是劳动模范集体精神和阶级品格的集中体现,也是中国共产党着力推进政治建构的结果。^①尽管在时序上,劳模精神位于改革开放以后精神谱系的序列上,但从劳模精神的出场场景看,它诞生于中国共产党在中央苏区局部执政时期,发展于陕甘宁边区大生产运动时期,在新中国成立后逐步迈向制度化建构的新阶段。劳模精神历久弥新,是纵贯革命、建设和改革各个历史时期的中国共产党人的伟大精神。

学界已经意识到劳模精神孕育、变迁和发展的历史性进程及其理论意义。姚荣启的《中国劳模史(1932—1979)》以中国共产党领导劳模运动的历史实践为时间线索,阐述了劳模运动由地方性实践发展为全国性运动,由社会生产领域的激励机制发展为社会主义国家建设的动员机制的基本历程和历史逻辑。沿着这一历史实践进程,劳动模范的政治品格和阶级精神被中国共产党不断提取、赋值和再演绎,劳模运动同中国共产党建构共产主义劳动伦理和社会主义劳动

文化关联起来。劳模运动是中国共产党建构劳模精神的实践基础,劳模精神的政治建构离不开中国共产党的政治性阐释和制度化安排。

1949年中华人民共和国成立以后,中国共产党建构劳模精神的实践形态呈现出新的特点,即在延续革命年代自上而下开展劳模运动和生产竞赛的实践传统基础上,更加注重劳模精神建构的制度、程序和规范,逐渐形成了以劳模表彰大会为依托的劳模精神建构的制度化载体。中国社会科学院姚力研究员对新中国成立初期到20世纪80年代全国劳模表彰大会的历史背景、表彰过程、社会效应和时代价值等作出全方位阐述,揭示中国共产党在社会主义制度条件下建构劳模精神的宏观战略考量和微观历史场景,指出通过表彰劳动模范,不仅弘扬主旋律,传播正能量,有力回击了资产阶级自由化思想的侵蚀,^②而且保存了中华民族的集体记忆,竖起了中华民族的精神丰碑。^③中国劳动关系学院李珂研究员从制度变迁的视角考察新中国成立以来劳模评选制度的阶段性特点,指出劳模评选制度的变化折射出劳模精神时代内涵的丰富和发展。^④中国劳动关系学院彭维锋教授立足习近平总书记在历次劳模表彰大会上的重要讲话及相关重要论述的政治文本,对新时代劳模精神的理论基础、历史逻辑、时代内蕴、实践价值、弘扬路径等进行系统阐释和学理分析。^⑤

由上面的论述可见,研究者正逐步摒弃抽象的价值分析和理论演绎的研究范式,

① 刘佳:《论劳模精神的政治逻辑》,载《南通大学学报(社会科学版)》,2019年第4期,第22-28页。

② 姚力:《20世纪80年代全国劳模表彰及其时代价值》,载《当代中国史研究》,2020年第5期,第48-58页。

③ 姚力:《1977—1978年的全国劳动模范表彰》,载《当代中国史研究》,2015年第5期,第39-47页。

④ 李珂:《楷模与引领:劳动模范评选制度的嬗变与省思》,载《教学与研究》,2018年第6期,第77-84页。

⑤ 彭维锋:《习近平总书记关于劳模精神的重要论述研究》,载《山东社会科学》,2019年第4期,第154-163页。

遵循“社会存在决定社会意识”的历史唯物主义研究路径，探寻作为实践形态的劳模运动与作为价值形态的劳模精神之间的内在联系，^①并且已经注意到制度性要素在劳模精神当代建构中的关键作用。

意识形态的稳定发展和现代建构离不开制度性要素的支撑，制度本身就是一种行为模式，“制度化是组织和程序获得价值观和稳定性的一种进程”。^②劳模精神的价值力量之所以能够被多次激活，与中国共产党从制度层面推进劳模精神的建构与发展是密不可分的。遗憾的是，学界对于劳模精神制度建构的政治过程及其社会功能、劳模精神的制度形态与中国特色社会主义制度体系的内在关系等理论问题还缺少更为深入的学理性研究，这是构建中国特色“劳模学”不可回避的重大问题。本文在批判继承前人研究成果基础上，以新中国成立以来国家层面历次劳模表彰大会为研究对象，围绕中国共产党如何以制度化方式推进劳模精神建构，如何阐释和定位劳模精神的制度功能，如何把握劳模精神的制度形态与中国特色社会主义制度体系之间的关系等问题进行总体性研究，以期丰富和拓展劳模精神研究的阐释向度。

二、动员、仪式与制度：劳模精神建构的历史逻辑

劳模精神是内在于劳动模范群体的阶级品格和精神品质，这种“内在性”一方面是由人民群众劳动实践所赋予的，另一方面需

要依靠政党力量予以开掘、呈现和表达。根据现代政党政治理论，政党是连接国家与市民社会的桥梁纽带，^③社会系统的观念结构与利益诉求需要通过政党表达出来，社会空间的精神现象与文化创造需要通过政党予以呈现。因此，没有政党力量的介入，劳模精神就只能作为依附于劳动模范个体自身而存在的某种“自在性”精神状态，一旦政党意识到劳模精神与政党战略目标以及政党意识形态的契合性，就会极力开掘和充分利用蕴含于劳模精神背后的政治性资源，将其纳入政党精神谱系之中。在此意义上，劳模精神与其说是“自在”的，倒不如说它是由政党力量建构而成的，正如习近平总书记所指出的：“意识形态工作是党的一项极端重要的工作。”^④劳模精神的建构实践是中国共产党领导推进劳模运动的重要组成部分，历经动员式建构、仪式性建构和制度化建构三个阶段。

（一）动员式建构

土地革命战争时期，中国共产党创建中央苏区革命根据地，开启局部执政之先河，开展国家治理实验。中央苏区是土地革命的主阵地，也是工农武装割据的大后方。革命既是一场军事指挥艺术和能力的较量，也是一场资源生产和配置效率的比拼，正如毛泽东所指出的：“要增加生力军保护革命，非解决土地问题不可。其作用，在解决土地问题后即能够解决财政问题及兵士问题。”^⑤土地革命包含相互联系的两个问题：一是土地所有权问题，变封建半封建土地所有制为

① 刘佳：《新时代劳模精神研究的理论视野及其学术体系建构》，载《工会理论研究》，2021年第5期，第40-49页。

② 塞缪尔·亨廷顿著，王冠华等译：《变化社会中的政治秩序》，上海：上海人民出版社2008年版，第10页。

③ 景跃进：《将政党带进来——国家与社会关系范畴的反思与重构》，载《探索与争鸣》，2019年第8期，第85-100页。

④ 习近平：《论党的宣传思想工作》，北京：中央文献出版社2020年版，第14页。

⑤ 《毛泽东文集（第一卷）》，北京：人民出版社1993年版，第43页。

农民土地所有制；二是生产组织化问题，在资源禀赋受限、经济流通受阻的条件下，最大限度提高社会生产力的有效方式，就是把单个生产者组织起来，以劳动工具共有为基础组建生产共同体。

解决好所有权问题是加速生产组织化的基础，但只解决所有权问题并不能彻底激活苏区群众参与劳动生产的能动性和主体性。为此，党在中央苏区创造性地开展劳动竞赛和生产合作化运动，实行以农民土地所有制为基础的生产竞争与劳动合作制度，对多劳者予以奖励和表彰，中国共产党领导的劳模运动由此发端。在中央苏区时期，尽管劳动模范群体在称谓上并不一致，但都充分彰显了“为革命而劳动”的共产主义劳动伦理和无产阶级的阶级觉悟，劳模精神在劳动竞赛和合作化运动的推动下成为中国共产党局部执政的意识形态符号，中国共产党“希望借此创造出一种模范再生产机制，一种新价值观引领机制”。^①

（二）仪式化建构

党中央历经长征，落脚陕北以后，军事斗争和生产供给的结构性压力依旧存续。中国共产党继承中央苏区劳动竞赛的有益经验，不断扩大劳动竞赛的参与面和辐射面，形成全员同劳动、抓生产、促发展的生动局面。随着赵占奎、吴满友等劳动模范人物大量涌现，如何将劳动模范的先进事迹同中国共产党革命战略和共产主义意识形态联结起来就成为党在延安时期建设新民主主义文化

的一件大事。党采取的策略是：以高规格、大规模、公开化的政治仪式塑造劳动英雄，建构劳模精神，因为只有在视听冲击、空间延伸与精神想象中才能完整呈现英雄人物的象征意义。^②1943年11月，陕甘宁边区政府召开第一届劳动英雄代表大会，对全区近500名劳动英雄予以高规格表彰。此后，以劳动模范和劳动英雄为对象的公开性表彰仪式在晋冀鲁豫边区、晋绥边区、晋察冀边区等革命根据地逐步推开。中共中央领导人以及各根据地党政军主要负责人出席表彰大会并发表讲话。

需要指出的是，由于外线军事斗争形势进一步恶化，生产与军事之间的紧张关系尚未得到根本性缓解，劳动英雄表彰仍存在一定的“运动化”倾向。劳模精神建构的制度性要素尚不完备，如评选标准不统一、指标化现象比较突出、表彰周期不确定、对被表彰对象后续引导和教育政策不完善等。“由于政治上强烈的急功近利心态，具体工作中有时出现了敷衍了事、粗枝大叶作风，以及部分民众对于动员目标的不清楚、不支持、不满意等态度，都使得表彰的具体动员功效受到影响。”^③

（三）制度化建构

“制度化”是内在于现代化进程的客观趋势，现代化的议程包含利益生产与再分配，“制度的创设与存在都是因为它为既定制度下的相关个体带来了比其他制度更大的利益”。^④制度本身具有增加利益存量、保

① 游海华：《新价值观构建与引领：苏区时期中国共产党树立劳模的历史考察》，载《福建论坛（人文社会科学版）》，2020年第11期，第81-94页。

② 王建华：《中国革命的乡村道路》，北京：中央文献出版社2019年版，第252页。

③ 孙云：《延安时期劳模表彰运动的实际功效——以吴满友形象的建构和影响为例》，载《党史研究与教学》，2013年第2期，第11-22页。

④ 何俊志：《结构、历史与行为——历史制度主义的分析范式》，载《国外社会科学》，2002年第5期，第25-33页。

护利益相关者不受侵犯的重要作用。实现现代化是贯通中国共产党百年历史的一条主线，中国共产党不仅能够打破一个旧世界，而且善于建设一个新世界，新世界的建设必然要从制度革新上破题。中华人民共和国成立后，党和政府探索建立社会主义劳动体制，形成了义务劳动、劳动竞赛、群众性发明创造活动、提供合理化建议等一系列社会生产动员和激励机制，营造出“比拼赶超”的劳动竞争氛围。中国共产党在国家层面相继举行了16次劳模大会，推动劳模评选规范化、劳模表彰仪式化、劳模形象典型化、劳模精神大众化，劳动模范评选和表彰的制度性要素日趋健全，并逐步纳入社会主义国家制度体系之中，成为社会主义国家劳动动员体制的支撑性要素。

具体来说，中国共产党推动劳模精神制度建构与社会主义国家制度体系相衔接，大致经过四个发展阶段。一是劳模精神制度化初创阶段（1950—1960年）。1950年，全国总工会副主席李立三提出“要把评选劳模形成固定的制度”，“全国性的劳模大会每年可举行一次”的设想。^①党和政府分别于1950年、1956年、1959年、1960年召开4次全国劳模表彰大会。^②此时，劳模表彰仍处在制度化探索阶段，劳模评选表彰标准不断调整，全国劳模表彰大会召开时间尚未形成制度安排。受思想路线和政治运动的影响，1961—1976年全国劳模表彰大会被迫中断。二是劳模精神制度化恢复期（1977—1988年）。1977年5月9日，

党中央在人民大会堂召开全国先进生产者表彰大会，标志着中断16年之久的全国劳模表彰大会得以恢复。此后，中央有关部门及全国总工会制定出台了一批关于劳模工作的制度文件，如《劳动模范工作暂行条例》（1980年）、《中华全国总工会等部门关于保护劳动模范身体健康的几项规定》（1983年）等，完善劳模工作的制度布局，形成了以“发现—评选—表彰—宣传—关怀—激励”为一体的劳模工作制度架构。三是劳模精神制度化定型期（1989—2012年）。以1989年全国劳动模范和先进工作者表彰大会召开为标志，全国劳模大会开始形成每5年举行一次的传统，党和国家领导人出席大会并向先进集体和个人授奖，“此次表彰革除了过去一些不统一、不明确、不完善的做法，摒弃了群众运动的方式，制度化、常规化的体制机制被固定下来”。^③四是劳模精神制度化进入新时代（2012年至今）。党的十八大以来，中国特色社会主义进入新时代。习近平总书记出席全国劳模表彰大会，同全国总工会领导班子集体谈话，主持召开知识分子、青年学生、劳动模范座谈会，在地方调研期间同产业工人、劳动模范亲切交流，给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信。习近平总书记围绕劳动模范和劳模精神发表了一系列重要论述，对做好新形势下劳模工作提出明确要求，领导制定新时代产业工人队伍建设改革方案，为新时代劳模精神制度化发展指明了前进方向，提供了根本遵循。

^① 中央档案馆、中共中央文献研究室编：《中共中央文献选集（1949年10月—1966年5月）》（第四册），北京：人民出版社2013年版，第199页。

^② 1950年召开的是“全国工农兵模范代表会议”，1956年、1959年、1960年召开的是“全国劳动模范表彰大会”，为方便论述，本文统称为“全国劳模大会”。

^③ 姚力：《20世纪80年代全国劳模表彰及其时代价值》，载《当代中国史研究》，2020年第5期，第48-58页。

工会理论研究

LABOUR UNION STUDIES

2022 年第 1 期 总第 185 期

出版日期 2022 年 2 月 10 日

主管：上海市总工会

主办：上海工会管理职业学院

出版：《工会理论研究》编辑部

印刷：上海天地海设计印刷有限公司

发行：自办发行

主编：李友钟

编辑部主任：朱鸣

责任编辑：钟文娜 李梅

编务：周春萍

封面设计：汪洁琼 王玄斌

英译校对：孙海涛

编辑部地址：上海市杨浦区吉林路 2 号

邮编：200082

电话：021-65796995

传真：021-65796995

电邮：ghllyj@163.com

国际标准连续出版物号 ISSN2096-6008

国内统一连续出版物号 CN31-2048/D

ISSN 2096-6008



国内定价：12.00元